



FONDI  
STRUTTURALI  
EUROPEI

pon  
2014-2020



PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



**ISTITUTO COMPRENSIVO "PAPA GIOVANNI PAOLO I"**  
**SCUOLA INFANZIA - PRIMARIA - SECONDARIA 1° GRADO**

Via Roma n.39 - Tel.0885431123 - CF 90015650717 e-mail: fgic83700p@istruzione.it - pec: fgic83700p@pec.istruzione.it  
sito web: www.icsstornara.gov.it 71047 STORNARA (FG)

**Stornara, 25 ottobre 2018**

-All'ALBO ON LINE

-AL SITO WEB

-AGLI ATTI

**OGGETTO: Avviso di Selezione fra il Personale interno delle figure di Referente per l'attuazione e Referente per la Valutazione.**

Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020. Avviso pubblico prot. n. AOODGEFID/2999 del 13/03/2017 “Orientamento formativo e ri-orientamento”. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo specifico 10.1 – Azione 10.1.6 – Azioni di orientamento, di continuità e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi.

**Avviso di Selezione fra il Personale interno delle figure di Referente per l'attuazione e Referente per la Valutazione.**

**Progetto: “Orient...attivamente”**

Codice Identificativo Progetto: **10.1.6A-FSEPON-PU-2018-6**

CUP: **H17I18000280007**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche
- VISTO Il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, recante Norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche
- VISTO Il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, concernente il Regolamento delle istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle Istituzioni scolastiche
- VISTO Il Programma Operativo Nazionale “Per la scuola competenze e ambienti per l'apprendimento” 2014-2020 Avviso pubblico 2999 del 13/03/2017 “Orientamento formativo e ri-orientamento”. Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6: azioni di orientamento, di continuità, e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi
- VISTE Le delibere del Consiglio di Istituto n. 63 del 04/04/2017 e del Collegio Docenti n. 29 del 04/04/2017 relative alla candidatura dell'Istituto per il PON

“Orientamento”

VISTA

La delibera del Consiglio di Istituto n.162 del 05/09/2018 che approva la Revisione del Piano Triennale dell’Offerta Formativa 2016-2019

VISTA

La nota autorizzativa prot. n. AOODGEFID/7915 del 27/03/2018 del Piano “Orient...attivamente” presentato dall’Istituzione scolastica, per un importo di euro 20.328,00

CONSIDERATO

Che la sopracitata Nota del MIUR costituisce la formale autorizzazione all’avvio delle attività progettuali e fissa i termini di inizio per l’ammissibilità della spesa

VISTO

Il provvedimento n. 3536 del 25/09/2018 di assunzione a bilancio del finanziamento

VISTA

La delibera del Consiglio di Istituto n. 178 del 15/10/2018 inerente all’assunzione nel Programma Annuale 2018 del finanziamento finalizzato alla realizzazione del Progetto denominato “Orient...attivamente” Codice identificativo 10.1.6A-FSEPON-PU-2018-6

VISTA

La Nota MIUR Prot. n. 11828 del 24-05-2018 “Chiarimento selezione esperti” per il reclutamento del personale “esperto”

VISTA

La Nota Ministeriale AOODGEFID Prot. n. 23070 del 11-07-2018 relativa alla pubblicazione del Manuale Operativo di avvio: Fondi Strutturali Europei – Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento 2014-2020”. Asse I - FSE – Obiettivo Specifico 10.1 Riduzione del fallimento formativo precoce e della dispersione scolastica e formativa - Azione 10.1.6 Azioni di orientamento, di continuità e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi. Avviso pubblico per orientamento formativo e ri-orientamento

VISTA

La Determina di avvio della procedura di selezione Prot. n. 4110/U del 17/10/2018 per l’acquisizione di disponibilità da parte del personale interno per la formazione di graduatorie per l’eventuale conferimento di incarico di:  
a)Referente per la Valutazione  
b)Referente per l’Attuazione

**EMANA**

un avviso di selezione rivolto al personale interno per il reclutamento di **n. 2 docenti a cui affidare: n. 1 incarico di Referente per l’Attuazione e n. 1 incarico di Referente per la Valutazione del progetto**, mediante procedura comparativa, come di seguito indicato, per l’attuazione delle azioni di formazione, coerenti con l’ Avviso

MIUR prot. n. AOODGEFID 2999 del 13/03/2017 "Orientamento formativo e ri-orientamento". Asse I – Istruzione – Fondo Sociale Europeo (FSE) Obiettivo Specifico 10.1 – Azione 10.1.6: azioni di orientamento, di continuità, e di sostegno alle scelte dei percorsi formativi, universitari e lavorativi

### **Art. 1 Oggetto dell'avviso**

In esecuzione del Progetto in intestazione è divulgato avviso pubblico interno per la selezione delle seguenti Figure professionali:

#### **n° 1 Referente per l'Attuazione**

#### **n° 1 Referente per la Valutazione**

Si evidenzia che non è ammessa la contemporanea partecipazione alla procedura comparativa per entrambe le figure professionali da selezionare.

### **Art. 2 Oggetto dell'incarico - Requisiti per l'ammissione alla selezione**

Al docente **Referente per l'Attuazione** ed al docente **Referente per la Valutazione** sono richieste le seguenti competenze:

- esperienza progettuale
- comprovate conoscenze, competenze e abilità specifiche richieste dal ruolo per cui si avanza candidatura
- adeguate competenze informatiche necessarie alla Gestione Unitaria del Programma 2014-2020 per operare ed eseguire correttamente gli adempimenti richiesti
- esperienze professionali pertinenti con il ruolo richiesto

I titoli culturali e professionali richiesti saranno valutati tenendo conto dei criteri specificati nella tabella degli allegati A (Referente per l'attuazione) e B (Referente per la valutazione)

### **Art. 3 Compiti di pertinenza del Referente per l'Attuazione**

Al Referente per l'Attuazione si richiede di:

1. collaborare con il Dirigente Scolastico, il DSGA e il Referente per la Valutazione al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti
2. curare i rapporti con e tra la Segreteria, gli Esperti, i Tutor e favorire i raccordi con i consigli di classe
3. coordinare l'attività di documentazione relativa a ciascun percorso e alle sue varie articolazioni, per facilitare l'azione di governance del Gruppo di Direzione e di progetto
4. verbalizzare le riunioni di progetto
5. monitorare l'attuazione del progetto nel suo insieme, provvedendo alla corretta gestione della piattaforma PON e alla stesura di verbali
6. curare che i dati inseriti nel sistema di Gestione dei Piani e Monitoraggio dei Piani dagli operatori selezionati siano coerenti e completi
7. promuovere la comunicazione sul territorio attraverso la predisposizione di contenuti e la gestione e/o l'organizzazione di manifestazioni ed eventi

### **Art. 4 Compiti di pertinenza della figura del Referente per la Valutazione**

Al Referente per la Valutazione si richiede di:

1. cooperare con DS, DSGA e con il Referente per l'attuazione al fine di garantire la fattibilità di tutte le attività e il rispetto della temporizzazione prefissata, degli spazi, delle strutture, degli strumenti

2. garantire, di concerto con Tutor ed Esperti di ciascun percorso di formazione, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze
3. coordinare le iniziative di valutazione garantendo lo scambio e la circolazione dei risultati
4. predisporre strumenti per monitorare i risultati dell'intervento e registrare, per ciascun destinatario, il livello raggiunto rispetto all'indicatore di risultato prescelto
5. raccogliere dati osservativi sull'efficacia degli interventi, sul miglioramento delle competenze professionali dei destinatari, offrendo un feedback utile all'autovalutazione dei risultati raggiunti
6. raccogliere dati osservativi sul processo che l'azione formativa attiva sui destinatari e, indirettamente, sui livelli di performance dell'amministrazione

### Art. 5 Criteri di valutazione

Gli aspiranti saranno selezionati da un'un'apposita commissione, costituita e presieduta dal Dirigente Scolastico, attraverso la comparazione dei curricula sulla base della valutazione dei titoli e delle esperienze di cui alle tabelle sottostanti:

#### Referente per l'Attuazione

	<i>Titoli ed Esperienze lavorative</i>	<i>Valutazioni</i>
1	Laurea Triennale valida	fino a 89 .....1 punto da 90 a 104 ..... 2 punti da 105 in poi ... 3 punti
2	Laurea specialistica o vecchio ordinamento	fino a 89 .....4 punti da 90 a 99 ... 5 punti da 100 a 104 ... 6 punti da 105 a 110 e lode.....7 punti
3	Certificazioni Informatiche	(1 punto per Certificazione) Max punti 3
4	Anzianità di servizio presso questo istituto per ogni anno scolastico	Punti 1 per ogni anno (max 10)
5	Esperienze di Facilitatore in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza
6	Esperienze di Tutor in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 0.50 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze
7	Esperienze di Docenza specifica in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 0,50 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze
8	Partecipazione a gruppi di progetto e gestione PON/POR	Punto 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze
9	Partecipazione ad attività di formazione attinenti le tematiche del P.N.S.D.	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze
10	Partecipazione in qualità di corsista a corsi di formazione e aggiornamento su tematiche attinenti il ruolo richiesto	Punti 1 per ogni corso sino ad un massimo di 5 corsi

#### Referente per la Valutazione

	<i>Titoli ed Esperienze lavorative</i>	<i>Valutazioni</i>
1	Laurea Triennale valida	fino a 89 .....1 punto da 90 a 104 ..... 2 punti da 105 in poi ... 3 punti
2	Laurea specialistica o vecchio ordinamento	fino a 89 .....4 punti da 90 a 99 ... 5 punti da 100 a 104 ... 6 punti da 105 a 110 e lode.....7 punti
3	Certificazioni Informatiche	(1 punto per Certificazione) Max punti 3

4	Anzianità di servizio presso questo istituto per ogni anno scolastico	Punti 1 per ogni anno (max 10)
5	Esperienze di Valutatore in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze
6	Precedenti esperienze di valutazione all'interno del sistema scolastico, anche per progetti interni alla scuola e/o in rete con altre amministrazioni	Fino a un massimo di 10 punti
7	Partecipazione in qualità di corsista a corsi di formazione e aggiornamento su tematiche attinenti il ruolo richiesto	Punti 1 per ogni corso sino ad un massimo di 5 corsi
8	Esperienze di Tutor in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 0.50 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze
9	Esperienze di Docenza specifica in Progetti nell'ambito dell'ultimo PON 2007-2013	Punti 0,50 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze
10	Partecipazione a gruppi di progetto e gestione PON/POR	Punto 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 5 esperienze
11	Precedenti esperienze di gestione di piattaforme didattiche e amministrative nell'ambito di progetti	Punti 1 per ogni esperienza sino ad un massimo di 10 esperienze

#### **Art.6 Modalità' di presentazione delle candidature**

Alla domanda dovrà essere allegato:

- il curriculum vitae in formato europeo
- l'allegato 1 debitamente compilato
- l'allegato A ovvero B debitamente compilato
- copia del documento di riconoscimento personale

Le domande dovranno essere indirizzate al Dirigente Scolastico dell'Istituto e pervenire all'ufficio di segreteria utilizzando l'apposito modello allegato alla presente, entro le ore 12,00 di **lunedì 29 ottobre 2018**. Sono ammesse le seguenti modalità di presentazione:

- Consegna a mano presso gli uffici di segreteria
- Posta Elettronica Certificata al seguente indirizzo: [fgic83700p@pec.istruzione.it](mailto:fgic83700p@pec.istruzione.it)

Si fa presente che:

- Non si terrà conto delle istanze pervenute oltre il termine fissato
- Le domande che risultassero incomplete o prive del Curriculum Vitae non verranno prese in considerazione
- L'amministrazione si riserva, in caso di affidamento di incarico, di richiedere la documentazione comprovante i titoli dichiarati. La non veridicità delle dichiarazioni rese è motivo di rescissione del contratto
- L'aspirante dovrà assicurare la propria disponibilità per l'intera durata del progetto, che si concluderà il 31/08/2019

#### **Art. 7 Approvazione della graduatoria**

Al termine della selezione la Commissione ratifica la graduatoria dei selezionati che viene resa nota mediante affissione all'albo dell'Istituzione scolastica e pubblicata sul sito web della scuola.

Gli interessati possono presentare reclamo alla Commissione entro 5 giorni dalla data di pubblicazione della stessa. Decorso detto termine, la graduatoria provvisoria diventa definitiva il settimo giorno dalla data di sua pubblicazione, ed ha validità per il periodo di attuazione del modulo.

**Per le figure oggetto dell'avviso, in caso di unica disponibilità verranno nominate dal DS senza attendere i giorni previsti.**

#### **Art.8 Cause di esclusione**

Costituiscono motivi di esclusione delle candidature dalla presente procedura comparativa di selezione:

- a) la mancanza dei requisiti di cui all'articolo 5 del presente avviso
- b) la mancanza della sottoscrizione dell'istanza di partecipazione
- c) la mancata sottoscrizione del curriculum vitae riportante in calce l'autorizzazione al trattamento dati personali ai sensi del D.lgs 196/2003 come modificato dal D.lgs del 10/08/2018 n. 101 e reso nella forma di autodichiarazione ai sensi del DPR 445/2000
- d) la mancata allegazione di una copia fotostatica di un documento d'identità in corso di validità
- e) la presentazione della domanda di partecipazione oltre il termine previsto dall'articolo del presente avviso

#### **Art. 9 Compenso orario previsto e durata dell'incarico**

Per la prestazione effettuata, alla figura che sarà selezionata col presente Avviso sarà corrisposto un compenso:

<i>Figura: Personale interno:</i>	<i>Costo orario al lordo dei contributi prev.li e ass.li e al lordo delle ritenute erariali a carico del dipendente</i>
Referente per l'Attuazione	n. 40 ore ad € 23,2225 per ogni ora svolta
Referente per la Valutazione	n. 40 ore ad € 23,2225 per ogni ora svolta

Il numero di ore effettivamente prestate si desumerà dal timesheet, debitamente compilato e firmato, che i Referenti presenteranno al DSGA al termine delle attività.

La liquidazione dei compensi previsti avverranno alla conclusione delle attività e a seguito dell'effettiva acquisizione dell'importo assegnato a questa Istituzione Scolastica, pertanto nessuna responsabilità in merito agli eventuali ritardi potrà essere attribuita alla scuola.

Sul compenso spettante saranno applicati i contributi previdenziali ed assistenziali e le ritenute fiscali nella misura prevista dalle vigenti disposizioni di legge.

L'incarico avrà durata sino agli adempimenti finali richiesti.

#### **Art. 10 Rinuncia e surroga**

In caso di rinuncia alla nomina, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.

#### **Art.11 Autorizzazione al trattamento dei dati personali e disposizioni finali**

Ai sensi del D.Lgs 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.lgs del 10/08/2018 n. 101, l'Istituto si impegna al trattamento dei dati personali dichiarati solo per fini istituzionali e necessari per la gestione giuridica del presente avviso.

In caso di mancanza o parziale disponibilità di candidati, il Dirigente Scolastico darà attuazione a tutte le procedure ritenute opportune e necessarie, ricorrendo all'avviso ad evidenza pubblica.

Il responsabile del procedimento è il Dirigente Scolastico; responsabile del trattamento dati il D.S.G.A.

Per quanto non espressamente indicato valgono le disposizioni ministeriali indicate nelle linee guida di attuazione degli interventi finanziati con i Fondi Strutturali Europei 2014/2020.

#### **Art. 12 Pubblicizzazione dell'Avviso di selezione**

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo online e sul Sito Web dell'Istituto Comprensivo " Papa Giovanni Paolo I" all'indirizzo [www.icsstornara.gov.it](http://www.icsstornara.gov.it) alla sezione PON 2014-2020 e alla sezione "Amministrazione trasparente" sotto-sezione "Bandi di gara e contratti".

L'Istituto Comprensivo "PAPA GIOVANNI PAOLO I" si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di modificare o revocare il presente atto, di prorogare o riaprire il termine di scadenza, di non procedere ad alcuna attribuzione di incarico, qualora nessun candidato venisse ritenuto idoneo, e di indire nuova selezione.

In ottemperanza agli obblighi di legge ed agli obblighi di pubblicità delle azioni PON finanziate con i Fondi FSE viene altresì trasmesso:

- Alle Istituzioni Scolastiche della Provincia
- All'Ufficio Scolastico Regionale per la Puglia
- All'Ufficio Scolastico Provinciale di Foggia

L'attività oggetto del presente Avviso Pubblico rientra nel Piano Offerta Formativa, annualità 2018/2019 ed è cofinanziata dal Fondo Sociale Europeo nell'ambito del Programma Operativo Nazionale 2014-2020 a titolarità del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e Ricerca – Direzione Generale Affari Internazionali.

Fanno parte del presente avviso:

**ALLEGATI:**

- Domanda di partecipazione
- Tabella di autovalutazione dei titoli

Il Dirigente scolastico  
Dott.ssa Anna Rosa Chiauzzi  
Documento firmato digitalmente  
ai sensi del c.d. C.A.D. e normativa connessa