



ISTITUTO COMPRESIVO GIOVANNI PAOLO I

SCUOLA INFANZIA - SCUOLA PRIMARIA - SECONDARIA DI I GRADO

VIA ROMA, 39 71047 STORNARA (FG)
Codice fiscale: 90015650717 Codice meccanografico: FGIC83700P
Telefono: 0885/431123 Fax: 0885/431804
Mail: fgic83700p@istruzione.it PEC: FGIC83700P@pec.istruzione.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA AL CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO DELL'ANNO SCOLASTICO 2024/2025

- VISTO il P.T.O.F. d'Istituto per l'anno scolastico 2024/2025;
- VISTO IL Decreto Legislativo n° 165/2001 art. 40;
- VISTA la circolare n.25, protocollo 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi"
- VISTO il CCNL Comparto Scuola vigente;
- Viste le Sequenze Contrattuali in vigore;
- VISTO, in modo particolare, l'art. 6 del CCNL del 29.11.2007;
- VISTA la nota del MIM prot. N° 36704 del 30/09/2024 in cui sono indicate le risorse finalizzate alla copertura finanziaria degli istituti contrattuali per la retribuzione accessoria personale scolastico;
- VISTE le risorse FIS dei precedenti anni scolastici, confluite nelle economie utilizzabili con certezza;
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal DSGA;

DICHIARA

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	12/11/2024
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : prof.ssa Iaccarino Matilde – Dirigente Scolastico RSU d'istituto componenti: docente Bellino Maria Luisa CISL SCUOLA docente Mastromarco Anna SNALS RTP Docente Di Francesco Tiziana ANIEF
Soggetti destinatari	Personale Docente e ATA dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Paolo I" di Stornara (FG)
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a. criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge 146/1990, modificata e integrata dalla legge 83/2000; b. criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e

		<p>per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari;</p> <p>c. compenso per il personale coinvolto nei progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica;</p> <p>d. compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al POF;</p> <p>e. compenso per i docenti individuati dal dirigente quali suoi collaboratori;</p> <p>f. modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio, purché debitamente autorizzate dal Dirigente;</p> <p>g. indennità e compensi relativi alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola.</p>
<p style="text-align: center;">Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>L'ipotesi di Contratto sottoscritto il 12/11/2024 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti MEF e MIM</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99"</i></p>
<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" – Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal d.lgs.150/99"</i></p>		

Eventuali osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

A. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Titolo I Campo di applicazione, durata e decorrenza: Si definiscono il campo di applicazione, la decorrenza e la durata del contratto
Titolo II Rapporti sindacali: Vengono regolamentate le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali all'interno della scuola. Regolamentazione in caso di sciopero e dei criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione in caso di sciopero.
Titolo III Modalità di utilizzazione del personale in rapporto al piano dell'offerta formativa: Sono definiti i criteri di impiego del personale docente e le prestazioni aggiuntive personale ATA.
Titolo IV Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro: Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce delle norme dettate dal d.lgs. 81/2008 e s.m.i.
Titolo V Criteri generali per la ripartizione delle risorse del fondo di istituto impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto: Vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio, le categorie di personale interessato e le modalità di pagamento delle attività a norma dell'art.88 del vigente CCNL di comparto e dell'ordinamento generale della scuola.
Titolo VI Norma finale: Si stabilisce che gli effetti del contratto sono subordinati alla verifica di compatibilità finanziaria.

B. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Personale docente

Descrizione	Legittimità giuridica	Lordo dipendente	Lordo Stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica	Art.88 comma 2 lettera a) CCNL 29/11/2007		
Attività aggiuntive di insegnamento	Art.88 comma 2 lettera b) CCNL 29/11/2007		
Ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero	Art.88 comma 2 lettera c) CCNL 29/11/2007		
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	Art.88 comma 2 lettera d) CCNL 29/11/2007	7.700,00	10.217,90
Compensi collaboratori dirigente scolastico	Art.88 comma 2 lettera f) CCNL 29/11/2007	5.967,50	7.918,87
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	Art.88 comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007		
Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	Art.88 comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007		
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	Art.88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007	5.005,00	6.641,64
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	Art.88 comma 2 lettera l) CCNL 29/11/2007	3.157,00	4.189,34
Funzioni strumentali	Art. 33 CCNL 29/11/2007	3.378,65	4.483,48
Compensi per attività complementari di educazione fisica	Art.87 CCNL 29/11/2007	704,93	935,44
Compensi per progetti di aree a rischio	Art. 9 CCNL 29/11/2007	3.084,06	4.092,55
Ore eccedenti sostituzione collega assente	Art.30 CCNL 29/11/2007	3.114,28	4.132,65
TOTALE		32.111,42	42.611,87

Personale ATA

Descrizione	Legittimità giuridica	Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	Art.88 comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	8.193,20	10.872,38
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	Art.88 comma 2 lettera g) CCNL 29/11/2007		
Indennità di bilinguismo e di trilinguismo	Art.88 comma 2 lettera h) CCNL 29/11/2007		
Compensi per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF	Art.88 comma 2 lettera k) CCNL 29/11/2007		
Incarichi specifici	Art. 47 CCNL 29/11/2007	1.900,00	2.521,30
Compensi per progetti di aree a rischio	Art. 9 CCNL 29/11/2007		
Valorizzazione del personale scolastico	art. 78, c. 7, lett. f) CCNL triennio 2019/2021	2.492,85	3.308,01
TOTALE		12.586,05	16.701,69

Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione del DSGA – quota non regolata specificatamente da contratto integrativo	Art. 88 comma 2 lettere i) e j) CCNL 29/11/2007	4.838,60	6.420,82
Totale complessivo personale ATA		17.424,65	23.122,51

C. Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

La Dirigente Scolastica
Prof.ssa Matilde Iaccarino